**ПРОГРАММА**

**семинара-совещания для специалистов зональных рабочих групп ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» (далее- Зональные рабочие группы), специалистов центра занятости населения ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан», муниципальных образований Республики Татарстан, на территории которых Зональные рабочие группы осуществляет свою деятельность и представителей работодателей на тему: «Изменения в законодательстве о труде и занятости в 2024-2025 годах и порядок их применения».**

*Дата проведения:* ***18 декабря 2024 года***

*Начало семинара:*  ***в 10.00 часов***

*Адрес проведения семинара:* ***Республика Татарстан, г. Казань, ул.М.Чуйкова, 15Б дистанционно в режиме видеоконференции***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№№ п/п** | **Время выступления** | **Темы** | **Докладчик** |
|  | **09.00-10.00** | Регистрация и подключение участников к онлайн-семинару. |  |
|  | **10.00- 13.20** | 1. Обязанности работодателей по информированию службы занятости (о сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях нужно отчитываться исключительно через информресурсы, в частности платформу "Работа в России") (введены с 1 января 2024 года) 2. Об оповещении работодателя о появлении вакансий в течение 5 рабочих дней (ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"). 3. Профилирование работодателей (ст. 28 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" вступает в силу с 01.01.2025). (введут с 1 января 2025 года) 4. Реестр работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости (ч. 6 ст. 67 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" вступает в силу с 01.01.2025). 5. Обращение работодателей в органы службы занятости за получением мер государственной поддержки в сфере занятости населения (ст. 20 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" вступает в силу с 01.01.2025). 6. Об оплате сверхурочной работы (Федеральный закон от 22.04.2024 N 91-ФЗ). (С 1 сентября 2024 года начали действовать поправки). 7. О компенсации при увольнении неиспользованных отгулов за работу в выходные. (Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ) (вступает в силу с 1 марта 2025 года). 8. Об удлиненном отпуске для инвалидов. (Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ). 9. Обновленное положение о квотах для инвалидов. (Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ, постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709, приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н, приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 399). 10. Об изменении состава аптечки первой помощи работникам (приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н) (1 сентября 2024 года). 11. Переходный период, в течение которого можно выдавать и вести медкнижки на бумаге (приказ Минздрава России от 28.06.2024 N 332н). Минздрав разрешил вести бумажные медкнижки до 1 сентября 2025 года (05.08.2024). 12. О вступлении в силу новой методики спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению (приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н). 13. О расторжении трудового договора с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий (Федеральный закон от 06.04.2024 N 70-ФЗ). 14. Скорректированные чек-листы для проверок работодателей. (приказ Роструда от 16.02.2024 N 31) (с 14 мая 2024 года). 15. О расширении трудовых гарантии для одиноких родителей. (Федеральный закон от 14.02.2024 N 12-ФЗ) (с 25 февраля 2024 года). 16. О компенсации за задержку не начисленных выплат. (Федеральный закон от 30.01.2024 N 3-ФЗ) (С 30 января 2024 года вступили в силу). 17. Актуальные вопросы пенсионного законодательства. Ответственность работодателя в формировании пенсионных прав работников. Диспансеризация для занятого населения. 18. Правила документального оформления движения работников, оплаты труда, установление сроков выплаты заработной платы. 19. Соблюдение работодателями трудовых прав работников предпенсионного возраста и недопущения дискриминации по возрасту. Административная ответственность за нарушение трудовых прав. 20. Ужесточение административной и уголовной ответственности за нарушение норм трудового права, сокрытие реальной заработной платы, задержка выплаты заработной платы и отсутствие отчислений в СФР и НДФЛ. «Серая зарплата» - «Черная пенсия» - проблемы неформального рынка труда и пути их решения. Борьба с серым рынком труда. Правила приостановления работником работы. 21. Установление минимального размера оплаты труда, сохранение за работником среднего заработка в случае приостановления им работы из-за задержки работодателем выплаты заработной платы. 22. Обзор изменений в области охраны труда. | Габдрахманов Фанил Исхакович – председатель Межрегиональной ассоциации охраны труда, кандидат экономических наук, доцент.  Хайрутдинова Гульнара Фирзоновна – юрист, эксперт по кадровому делопроизводству, преподаватель Межрегиональной ассоциации охраны труда.  Гаврикова Елена Геннадьевна – преподаватель Межрегиональной ассоциации охраны труда  Представитель Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан    Представитель Государственной инспекции труда в Республике Татарстан  Представитель Прокуратуры г.Казани  Тарасова Татьяна Сергеевна - Заместитель директора филиала СК ВСК г.Казани (Корпоративный ДМС как элемент социального пакета) |
|  | **11.00-11.10** | Перерыв |  |
|  | **12.10-12.20** | Перерыв |  |
|  | **13.10-13.20** | **Ответы докладчиков на вопросы участников семинара-совещания** |  |